

**BEFESA**

# Diversitäts-, Gleichberechtigungs-, und Inklusionspolitik

Weitere Informationen über unsere Richtlinien und Verfahren finden sich [hier](#). Zusätzliche Angaben zu unserem Whistleblowing-Kanal stehen [hier](#) zur Verfügung.



# Diversitäts-, Gleichberechtigungs-, und Inklusionspolitik

Befesa setzt sich dafür ein, Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion unserer Beschäftigten zu fördern und Diskriminierung zu beseitigen.

Gleichberechtigung, die sicherstellt, dass alle Befesa-Mitarbeiter die gleichen Chancen haben, die Vielfalt verstehen, Unterschiede jeglicher Art und Inklusion akzeptieren und bewerten, indem ein Arbeitsumfeld geschaffen wird, bei dem die Zusammenarbeit gefördert und die Teilnahme geschätzt wird.

Unser Ziel gegenüber unseren Mitarbeitern ist es, wirklich repräsentativ für alle Bereiche der Gesellschaft zu sein und dass sich jeder Mitarbeiter respektiert fühlt und in der Lage ist, sein Bestes zu geben.

## Die Richtlinie hat folgende Zielvorgabe:

- Chancengleichheit, Fairness und Respekt für alle Mitarbeiter.
- Widersetzung und Vermeidung jeder Form von Diskriminierung, indem sichergestellt wird, dass bei Befesa die Einstellung, Vergütung und Beförderung auf Qualifikation und Leistung basiert.

## Befesa verpflichtet sich:

- Zur Förderung von Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion am Arbeitsplatz, als Wertbringer für das Unternehmen.
- Zu Null Toleranz bei Belästigung oder Einschüchterung, Viktimisierung und Diskriminierung von Mitarbeitern, sei es Kollegen oder Team Mitglieder, Kunden und Lieferanten.
- Möglichkeiten zur Weiterbildung, Entwicklung und Fortschritt allen Mitarbeitern zur Verfügung zu stellen. Dadurch werden alle Mitarbeiter unterstützt und ermutigt, ihr volles Potenzial zu entfalten, um die Effizienz der Organisation zu maximieren.
- Die Überprüfung und Aktualisierung der Beschäftigungspraktiken und -verfahren um Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sicherzustellen, und um Änderungen in der Gesetzgebung zu berücksichtigen.