

BEFESA

Política de diversidad, igualdad, e inclusión

Los detalles de nuestras políticas y procedimientos pueden encontrarse [aquí](#). Además, se puede acceder a más información sobre nuestro canal de denuncia de irregularidades [aquí](#).



Política de diversidad, igualdad, e inclusión

BEFESA está comprometida con el fomento de la diversidad, igualdad, e inclusión entre todos los trabajadores y con la eliminación de la discriminación.

Igualdad asegurando que todos los empleados Befesa tengan las mismas oportunidades, diversidad entendiendo, aceptando y valorando las diferencias de cualquier naturaleza e inclusión mediante la creación de un entorno de trabajo donde se fomenta la colaboración y se valora la participación.

Nuestro objetivo de cara a nuestros empleados consiste en ser verdaderamente representativos de todos los sectores de la sociedad, y que cada empleado se sienta respetado y capaz de dar lo mejor de sí mismo.

El propósito de la política es:

- Proporcionar igualdad, justicia y respeto para todos en nuestro trabajo
- Oponerse a y evitar toda forma de discriminación asegurando que en Befesa se seleccione, se retribuya y promocióne en base a la cualificación y desempeño.

BEFESA se compromete a:

- Fomentar la diversidad, igualdad, e inclusión en el centro de trabajo como creadores de valor para la Compañía.
- No tolerar actos de acoso o intimidación, victimización y discriminación, contra compañeros de trabajo, ya sean colegas o colaboradores, clientes y proveedores.
- Ofrecer oportunidades de formación, desarrollo y progreso y ponerlas a disposición de todo el personal, fomentando el desarrollo de sus capacidades y el máximo de su potencial para maximizar la eficiencia de la organización.
- Revisar las prácticas y los procedimientos laborales para garantizar la diversidad, la igualdad, e inclusión y actualizarlos, para tener en cuenta los cambios en la legislación.