

BEFESA

공급업체 행동 강령



2024 년 1 월

서론

BEFESA 는 사내 및 비즈니스 파트너 간 사업 윤리, 관련 법률 준수 및 국제적 환경, 사회, 기업 경영 표준 준수를 촉진하고 요구합니다.

본 공급업체 행동 강령("공급업체 행동 강령")은 이러한 노력의 결과이자, BEFESA 기업 가치관 및 기본 원칙이 포함된 자체 행동 강령을 보완합니다. 본 강령은 모든 공급업체, 비즈니스 파트너, 컨설턴트, 에이전트는 물론 BEFESA 에 제품 및 서비스를 제공하는 기타 업체에도 적용됩니다("공급업체").

공급업체는 현재 업체를 운영하고 있는 해당 국가의 모든 관련 법률 및 규정을 철저히 준수해야 합니다. 또한, 법적으로 요구되는 허가, 승인, 라이선스, 등록증 일체를 항상 최신 버전으로 구비하며, 요청 시 제시해야 합니다. 본 공급업체 행동 강령보다 해당 국가 법률 및 규정이 더 느슨한 경우, 공급업체 행동 강령 원칙을 따라야 합니다. 공급업체 행동 강령과 관련 법률이 모두 다루고 있는 필수 요건이 있다면, 둘 중 강력한 보호력을 제공하는 한층 더 엄격한 규정을 적용해야 합니다.

BEFESA 의 공급업체는 본 공급업체 행동 강령이 정한 기본 원칙들을 업체의 전 세계 조직에서 실행하고 준수하도록 합니다. 또한 BEFESA 의 공급업체는 이러한 표준을 자신의 공급업체 및 하도급 업체와도 실천하도록 최선을 다하며, 업체 선정 시 이러한 기본 원칙을 고려하도록 합니다.

BEFESA 는 공급업체 행동 강령 위반을 신고할 수 있도록 내부고발 채널을 운영 중입니다. 자세한 내용은 웹사이트 www.befesa.com 에서 확인하십시오.

본 공급업체 행동 강령은 새 버전이 승인되거나 현재 버전이 폐지되기 전까지 유효합니다. 강령은 주기적으로 검토해야 하며, 웹사이트 www.befesa.com 에서 볼 수 있습니다.

환경 보호 및 에너지 효율성

BEFESA 의 핵심 원칙 중 하나는 환경 보호입니다. 그러므로, 우리 공급업체는 모든 환경 법률과 규정을 준수하고 관련 국제 표준에 맞는 환경 관리 시스템을 마련해서 지키도록 합니다.

또한, 자연을 보전하는 방식으로 천연 자원을 다루며, 지속가능한 비즈니스 경영 및 환경 보호를 원칙으로 여기고 지켜야 합니다.

인권, 고용 관행, 건강 및 안전

인권 존중은 BEFESA 사업 방식의 토대를 이룹니다. 인권 존중 약속에 따라, 우리는 UN 세계인권선언과 국제노동기구(ILO)의 노동자 기본권 선언을 포함해(단, 이에 국한하지 않음) 모든 국제 인권을 보호합니다. 이 두 개의 선언문에는 공급업체가 충족해야 할 권리, 가치 및 기초사항이 나열되어 있습니다.

공급업체는 이러한 약속을 존중하고 특히 다음 사항을 지키도록 합니다.

아동 노동

공급업체는 아동 노동을 허용하지 않으며, 아동 노동 금지 관련 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다. "아동"이란 법적 노동 허가 연령에 미달하는 사람을 말하며, 이 때 법적 연령은 국제노동기구가 정의한 노동 가능 최소 연령과 같아야 합니다.

강제 노동

현대판 노예, 인신매매를 포함해 그 어떤 형태의 강제 노동을 금지합니다.

차별 금지

공급업체는 평등한 기회 및 대우를 보장하도록 합니다. 공급업체는 다양성을 지원하며, 성별, 나이, 종교, 인종, 피부색, 국적, 사회계층, 이념, 장애, 성적 지향은 물론, 차별로 이어질 수 있어 관련 법률이 보호하는 그 외 조건 등을 이유로 직장에서 이루어질 수 있는 모든 형태의 차별을 반대합니다.

괴롭힘

공급업체는 직원을 존중하고 인격적으로 대하며, 신체적, 심리적, 성적, 언어적 괴롭힘 또는 그 외 형태의 강요나 가해 행위 없는 직장 환경을 제공해야 합니다.

급여 및 근무 시간

공급업체는 (i) 근무 시간, 급여, 초과 근무 수당을 해당 국가의 관련 법률에 따라(공급업체가 지켜야 할 해당 단체협약 포함) 정하며, (ii) 모든 직원에게 적어도 해당 국가 법률이 정한 최소 보상금을 지불하며,

법적으로 보장된 모든 근로 혜택을 제공하도록 합니다.

결사의 자유

공급업체는 직원들의 결사의 자유를 존중해 단체 교섭권, 대표 선출 자유를 보장하며 동시에 이러한 활동을 거부할 권리 또한 존중해야 합니다.

건강 및 안전

공급업체는 안전하고 건강한 근무 환경을 제공하며, 직원의 건강을 증진하고 보전하도록 노력해야 합니다. 또한, 적절한 직업 보건 및 안전 관리 시스템을 만들고 유지하도록 합니다.

사람의 안전을 최우선으로 여기는 것은 우리 공급업체가 추구해야 할 핵심 가치입니다. 공급업체는 작업을 수행하는 모든 사람의 건강과 안전을 보호하는 방식으로 운영해야 합니다. 또한, 최선의 사고 예방 조치를 실시해서 건강 중심 설계 요건을 충족하는 근무 환경을 보장하고, 직원들에게 안전 관련 충분한 교육을 시행합니다.

사업 윤리 및 기업 거버넌스 표준

부정부패 방지

BEFESA 는 어떠한 형태의 부정과 뇌물도 허용하지 않습니다.

공급업체는 사업 활동이 이루어지는 해당 국가의 부정부패 방지 법률, 명령, 규정을 준수해야만 합니다.

또한, 공급업체 직원 및 공급 체인망에 속한 다른 직원에 의한 그 어떤 부정이나 경제 범죄를 용인해서는 안 됩니다.

공급업체는 합리적 수준의 실사(상당주의 의무)를 행사해서 협력 협정, 합작 투자, 에이전트나 컨설턴트 등 중재인 고용을 포함하는 모든 사업 관련 업무에서 부정 행위 및 뇌물을 방지하고 감시하도록 합니다.

자금 세탁 및 테러리즘 지원

공급업체는 법에 따라 사업을 수행하며 자금 출처가 합법적임을 보장해야 합니다.

또한, 공급업체 내부적으로 자금 세탁 및 테러리즘 지원 방지를 위해 적정 조치를 취하도록 합니다.

이해 충돌

모든 공급업체는 사적 관계나 이해가 아닌 객관적 범주만 고려해서 비즈니스 관련 결정을 내리며, 부패 위험 소지가 있는 이해 충돌을 피해야 합니다.

경쟁 및 반독점

공급업체는 공정 경쟁 원칙에 따라 사업 활동을 해야 합니다. 여기에는 경쟁의 왜곡 및 변형 방지를 위한 반독점법 및 규정을 엄격하게 따르는 것도 포함됩니다.

공급업체는 경쟁사와 가격 담합 또는 부정 입찰을 해서는 안 됩니다. 또한, 경쟁사와 현재, 최근 또는 미래의 가격 정보를 주고받아서도 안 됩니다. 카르텔 참여도 절대 금지합니다.

초대 및 선물

공급업체는 제품과 서비스 장점을 활용해 시장에서 경쟁하도록 합니다. 사업상 예우를 서로 제공함으로써 부당하게 경쟁 우위를 얻어서는 안 됩니다. 초대 및 선물 제공 또는 수락은 관련 법률과 규정이 허용하는 선이거나, 이러한 행위가 합리적 시장 관행 및 관습에 따른 일관된 경우라야 허용합니다.

무역 규정 준수

공급업체는 제품, 서비스, 부품, 정보의 수입 및 수출에 관련된 모든 법률, 명령, 규정을 준수하며, 관련 엠바고 및 제재 또한 모두 지켜야 합니다. 공급업체는 진실되고 정확한 정보를 제공하고, 해당하는 경우 수출 라이선스 및/또는 동의서를 획득해야 합니다.

또한, 분쟁 광물 관련 법률 및 규정을 모두 준수하도록 합니다. 공급업체는 합리적 절차에 따라 제품에 사용된 광물 출처를 추적하며, 요청 시 BEFESA 에 자재 출처 및 출처 추적 기록을 제공해야 합니다.

내부자 거래

공급업체 및 공급업체의 감독자, 관리자, 직원은 BEFESA와 사업 수행 중 얻은 비공개 정보를 사용해서 본인이 직접 또는 다른 이로 하여금 특정 회사 주식 및 증권을 거래해서는 안 됩니다.

개인 정보 보호

공급업체는 개인 정보 보호, 특히 직원, 비즈니스 파트너 및 고객의 정보 보호를 위해 모든 관련 법률을 준수해야 합니다.

기밀/지적재산 정보

공급업체는 기밀, 지적재산 정보, 사업 비밀을 포함하는 민감한 정보를 적절하게 다루어야 합니다. 정보 소유자가 사전에 사용 권한을 준 경우가 아니라면, 정보는 본래 제공 사유인 사업 목적으로만 사용해야 합니다.

지적 재산권

공급업체는 비공개 정보 보호권, 특허, 저작권 및 상표권을 포함해 지적 재산권에 관련한 모든 법률을 준수해야 합니다.

정보 보안

공급업체는 개인 정보를 포함해 다른 이의 기밀과 지적재산 정보를 권한 없이 접근하거나, 파기, 사용, 변경, 공개 등으로부터 보호해야 하며, 이 때 적절한 물리적 또는 통신(전자) 보안 수단을 이용합니다.

BEFESA는 본 공급업체 행동 강령이 정한 기본 원칙 중 하나라도 준수하지 못한 공급업체에 대해 적절한 제재를 가할 권한이 있습니다. 그 결과, 심각한 위반(범죄 행위 등) 또는 위반에 대한 해결방안 부재 및 합리적 기간 내 적정 교정 조치 미실시, 지속적이거나 고질적 위반의 경우에는 피해 보상 및 기타 권한을 주장할 수 있으며, 즉각적 사업 관계 종료로도 이어질 수 있습니다.

BEFESA 공급업체 행동 강령

준수

공급업체는 본 공급업체 행동 강령이 정한 기본 원칙을 준수하며, 이러한 기본 원칙 위반을 신고하는 사람에 대해 그 어떠한 보복을 해서는 안 됩니다.

BEFESA는 공급업체가 이러한 기본 원칙을 지속적으로 지키고 있는지 감독할 것이며, 준수 정도를 확인하기 위해 감사 또는 평가를 요청할 수 있습니다.

공급업체의 준수 선언

아래 서명함으로써, BEFESA 공급업체 행동 강령을 수령한 후 내용을 확인했으며, 해당 기본 원칙과 요건을 모두 준수할 것을 약속합니다. 또한, 본 공급업체 행동 강령 준수가 BEFESA와 자사인 공급업체 간 비즈니스 관계의 필수적인 선제 조건임을 확인합니다.

공급업체 이름: _____

서명인 이름: _____

장소 및 날짜: _____

서명: _____