

BEFESA

Tedarikçi Davranış Kuralları



Giriş

Befesa, kendi kurumumuz içerisinde ve işletme ortaklarımız arasında profesyonel bakımdan dürüstlüğü, geçerli yasalara uyumu ve uluslararası düzeyde tanınmış çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim standartlarına bağlılığı destekler ve talep eder.

Bu tedarikçi davranış kuralları ("Tedarikçi Davranış Kuralları"), bu tür bir bağlılığın sonucudur ve kurumsal değerlerimiz ile ilkelerimizi içeren Davranış Kurallarımızı tamamlar. Tüm tedarikçiler, iş ortakları, danışmanlar, temsilciler ve Befesa'ya ürün veya hizmet sağlayan diğer tedarikçiler ("Tedarikçiler") için geçerlidir.

Tedarikçilerin, çalıştıkları ülkelerde geçerli tüm yasa ve düzenlemelere tam uyum içerisinde hareket etmesi gerekir. Yasal olarak gerekli olan tüm ruhsatlar, onaylar, lisanslar ve kayıtların bulunması, güncel olması ve talep edildiğinde sağlanabilmesi gerekir. Yerel yasa ve düzenlemelerin sınırlayıcılık düzeyinin daha düşük olması durumunda, işbu Tedarikçi Davranış Kurallarının ilkeleri geçerli olur. Bu Tedarikçi Davranış Kuralları ve de geçerli yasaların kapsadığı bir gereklilik durumunda, düzenlemelerin hangisi daha katıysa ve daha çok koruma sağlıyorsa o geçerli olur.

Befesa, Tedarikçilerinden dünya çapındaki kurumlarında bu Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilkeleri uygulamasını ve bunlara uymasını bekler. Befesa aynı zamanda Tedarikçilerinden bu standartları kendi tedarikçi ve alt yüklenicileri için uygulamak üzere elinden gelenin en iyisini yapmasını ve tedarikçi ve alt yüklenicilerini seçerken bu ilkeleri göz önünde bulundurmasını bekler.

Bu Tedarikçi Davranış Kurallarının ihlallerinin bildirilmesine yönelik bir bildirim

kanalımız bulunur. Lütfen www.befesa.com adresinden kurumsal sitemizi inceleyin.

Bu Tedarikçi Davranış Kuralları, yeni bir güncelleme onaylanıncaya veya feshedilinceye kadar geçerliliğini korur. Düzenli aralıklarla incelenir ve kurumsal sitemiz olan www.befesa.com adresinde bulunur.

Çevrenin Korunması ve Enerji Verimliliği

Befesa'nın en önemli ilkelerinden biri, çevrenin korunmasıdır. Tedarikçilerimizden çevreye yönelik tüm yasa ve düzenlemelere uymasını ve geçerli uluslararası standartlara uyan bir çevresel yönetim sistemi kurup bunu sürdürmesini bekleriz.

Doğal kaynakların korunarak kullanılması, sürdürülebilir işletme yönetimi ve çevrenin korunması, Tedarikçilerimizin bağlı kalması gereken ilkelerdir.

İnsan Hakları, İstihdam Uygulamaları ve Sağlık & Güvenlik

İnsan haklarına saygı, Befesa'nın çalışma şeklinin temel bir parçasıdır. İnsan haklarına saygıya yönelik bağlılığımız, her ikisi de Tedarikçilerimiz tarafından yerine getirilmesi gereken hak, değer ve temel ilkelere yönelik tam bir liste sunan bildirgeler olan Birleşmiş Milletler Evrensel İnsan Hakları Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) İş Yerindeki Temel Hak ve İkelere yönelik Beyannamesi dahil olup bunlarla sınırlı kalmamak üzere uluslararası düzeyde tanınan tüm insan haklarını kabul eder.

Tedarikçilerimizden bu bağlılığa ortak olması ve özellikle aşağıdakilere uymasını bekleriz:

Çocuk İşçi Çalıştırma

Tedarikçiler, çocuk işçi çalıştırılmadığını garanti etmeli ve çocuk işçilerin çalıştırılması yasağı hakkındaki tüm geçerli yasa ve düzenlemelere uymalıdır. "Çocuk" terimi, işin yapıldığı yerde, istihdama yönelik minimum yasal yaşın altındaki tüm kişileri tanımlar (yasal çalışma yaşı ILO tarafından tanımlanan çalışma yaşlarına uyduğu sürece).

Zorla Çalıştırma

Modern kölelik ve insan trafiği dahil olmak üzere zorla işçi çalıştırmanın hiçbir biçimine izin verilmez.

Ayrımcılık yapmama

Befesa, Tedarikçilerden eşit fırsat ve eşit muameleyi desteklemesini bekler. Tedarikçiler, çeşitliliği teşvik etmeli, iş yerinde cinsiyet, yaş, din, ırk, renk, ulus, sosyal köken, ideoloji, engellilik, cinsel yönelim veya geçerli yasalarca korunan ve ayrımcılığa yol açabilen diğer herhangi bir koşula dayalı tüm ayrımcılık şekillerine karşı gelmelidir.

Taciz

Tedarikçiler çalışanlara saygılı ve onurlu bir şekilde davranmalı ve fiziksel, psikolojik, cinsel ve sözlü tacizin veya zorlayıcı ya da istismarcı başka davranışların olmadığı bir çalışma ortamı sağlamalıdır.

Maaşlar ve Çalışma Saatleri

Befesa, Tedarikçilerden (i) çalışma saatleri, maaş ve fazla mesai ödemelerini, Tedarikçi için geçerli olan toplu anlaşmalar dahil olmak üzere yürürlükteki yasalara uygun olarak ayarlamasını ve (ii) tüm çalışanlara en az yerel yasaların gerektirdiği minimum tutarı ödemesini ve yasal olarak belirtilen tüm sosyal yardımları sunmasını bekler.

Dernek kurma özgürlüğü

Tedarikçiler, dernek kurma özgürlüğüne ve çalışanların kendi temsilcilerini özgür bir şekilde seçip toplu görüşmeler yapması hakkına ve de çalışanların bu tür etkinliklerde yer almak istememesi hakkına saygı duymalıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarikçilerin güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama ve çalışanlarının sağlığını destekleme ve koruma bağlılığı içerisinde olması gerekir. Tedarikçilerden uygun bir iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurması ve sürdürmesi beklenir.

İnsanların güvenliğinin birinci öncelik olması, Tedarikçilerimizin desteklemesi gereken temel bir değerdir. Tedarikçiler çalışmalarını, etkinliklerini gerçekleştiren her kişinin sağlık ve güvenliğini koruyacak şekilde sürdürmelidir. Ayrıca, Tedarikçilerimizden, çalışma ortamının sağlık temelli yapının gerekliliklerine uymasını sağlamak ve çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği ile ilişkili konularda yeterli düzeyde eğitim aldığından emin olmak üzere olası en iyi iş kazası önleme prosedürlerini benimsemelerini bekleriz.

Profesyonel Dürüstlük ve Kurumsal Yönetişim Standartları

Yolsuzluk ve Rüşvet Karşıtı Politika

Befesa, hiçbir türden yolsuzluk veya rüşvete izin vermez.

Tedarikçilerin, iş yaptıkları ülkelerdeki çalışmalar hakkındaki yolsuzluk ve rüşvet karşıtı yasalara, yönetmeliklere ve düzenlemelere uyması gerekir.

Tedarikçiler, kendi çalışanları veya tedarik zincirindeki çalışanlar tarafından herhangi

türden bir yolsuzluğa veya ekonomik suçun işlenmesine izin vermez.

Tedarikçilerin, işbirliği anlaşmaları, ortak girişimler ve temsilciler ya da danışmanlar gibi araçların işe alınması dahil olmak üzere tüm profesyonel işlemlerde yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve saptanması için gerekli özeni göstermesi beklenir.

Para Aklama ve Terörizm Finansmanlığı

Tedarikçilerin, işlerini yasal yollarla gerçekleştirdiğini ve fonlarının meşru kaynaklardan geldiğini garanti etmesi gerekir.

Tedarikçilerimizden, para aklama ve terörizm finansmanlığının engellenmesi için kurumları içerisinde uygun önlemler almasını bekleriz.

Çıkar Çatışması

Her tedarikçinin profesyonel kararları özel ilişki ya da çıkarlara göre değil yalnızca objektif kriterlere göre alması ve yolsuzluk risklerine yol açabilecek çıkar çatışmalarını önlemesi gerekir.

Rekabet ve Tekelcilik Karşıtı Politika

Tedarikçilerin etkinliklerini adil rekabet ilkelerine göre gerçekleştirme bağlılığı içerisinde olması gerekir. Buna, rekabeti her tür çarpıklık ve yalan beyanlara karşı korumayı amaçlayan tekelcilik karşıtı yasa ve düzenlemelere katı bir şekilde bağlı kalınması dahildir.

Tedarikçiler rakipleri ile fiyat sabitleyemez veya hileli ihalelere giremez. Rakipleri ile mevcut, son veya gelecek fiyat bilgilerini paylaşamaz. Herhangi bir kartele katılım kesinlikle yasaktır.

Davetler ve Hediyeler

Tedarikçilerin ürün ve hizmetlerinin değeri temelinde rekabet etmesi beklenir. Bedelsiz hizmet verme, adil olmayan bir rekabet avantajı elde etmek amacıyla kullanılamaz. Davetler veya hediyelerin sunulması veya alınması, yalnızca bunlara geçerli yasa ve düzenlemelerde izin verilmesi veya bunların makul piyasa gelenekleri ve uygulamaları çerçevesinde olması halinde kabul edilir.

Ticari Uyum

Tedarikçilerin ürün, hizmet, bunlara ait bileşenler ve bilgilere yönelik yürürlükteki tüm yasa, yönetmelik ve düzenlemelere uyum sağlaması ve geçerli tüm ambargo ve yaptırımlara uyması gereklidir. Tedarikçilerin ürün ve hizmetleriyle ilgili doğru ve geçerli bilgiler sunması, gerekli durumlarda ihracat lisansları ve/veya izinleri almış olmaları gerekir.

Tedarikçilerimizden çatışmalara neden olan minerallerle ilgili uluslararası yasa ve düzenlemelere bağlı kalmasını bekleriz. Tedarikçiler, ürünlerinde kullanılan minerallerin kaynağını izlemek için makul adımlar atmalı ve talep üzerine Befesa'ya kaynağı ve izleme sürecine yönelik açıklamaları iletmelidir.

İçeriden Öğrenenlerin Ticareti (Insider Trading)

Tedarikçiler ile yöneticileri, görevlileri ve çalışanları, Befesa ile olan profesyonel ilişkileri sırasında elde ettikleri halka açık olmayan hiçbir bilgiyi, herhangi bir şirketin hisse senedi ya da menkul kıymetlerinin alım satımına dayanak teşkil edecek şekilde kullanamaz.

Kişisel Veriler

Tedarikçilerin; özellikle çalışanların, iş ortaklarının ve müşterilerin kişisel verilerinin

korunmasına yönelik geçerli tüm yasalara uyması gerekir.

Gizli/Özel Bilgiler

Tedarikçiler, gizli, özel bilgiler ve şirket sırları dahil olmak üzere hassas bilgileri uygun şekilde işlemelidir. Bilgiler, bilgi sahibi tarafından önceden sağlanan bir yetkilendirme bulunmadığı sürece, sağlandıkları profesyonel nedenler dışında başka hiçbir amaç için kullanılamaz.

Fikri Mülkiyet

Tedarikçilerin, ifşaya karşı koruma, patent, telif hakkı ve tescilli markalar dahil olmak üzere fikri mülkiyet haklarına yönelik geçerli tüm yasalara uyması gerekir.

Bilgi Güvenliği

Tedarikçilerin, kişisel bilgiler, yetkisiz erişim, imha, kullanım, değişim ve ifşa kaynaklı bilgiler dahil olmak üzere başkalarına ait gizli ve özel bilgileri fiziksel ve elektronik güvenlik prosedürleri aracılığıyla koruması gerekir.

Befesa Tedarikçi Davranış Kurallarına Uyum

Tedarikçilerimiz, bu Tedarikçi Davranış Kuralları belgesinde belirtilen ilkelere uyum sağlamalı ve Tedarikçi Davranış Kurallarında belirtilen ilkelerin ihlallerini bildiren kişilere misilleme yapılmasına izin vermemelidir.

Befesa, işbu ilkelerin Tedarikçilerimiz tarafından sürekli uygulandığını denetleyip bundan emin olur ve uyum derecesini doğrulamak üzere denetim ya da değerlendirmeler talep edebilir.

Befesa, bu Tedarikçi Davranış Kuralları belgesinde belirtilen ilkelerin herhangi birine uyulmaması nedeniyle Tedarikçilere karşı uygun yaptırımlar uygulama hakkını

saklı tutar. Hatta bu durum, ciddi ihlaller (örn. işlenen suçlar), makul bir zaman dilimi içerisinde ihlallerin düzeltilmemesi ve uygun düzeltici önlemlerin alınmaması veya bu ilkelere sürekli uyumsuzluk şeklinde bir ilerlemenin görülmesi durumunda iş ilişkilerinin derhal sonlandırılması ve tazminat ile diğer hakların talep edilmesi ile sonuçlanabilir.

Tedarikçinin Uyum Beyanı

Aşağıdaki bölümü imzalayarak, Befesa'nın Tedarikçi Davranış Kurallarının bize ulaştığını ve bunları dikkate aldığımızı belirtir, ilkeleri ile gerekliliklerine tamamen uyum sağlamaya bağlı kalmayı kabul ederiz. Ayrıca, Befesa ile Befesa'nın Tedarikçisi olarak aramızda iş ilişkilerinin kurulması için bu Tedarikçi Davranış Kurallarına uyumun temel bir ön gereklilik olduğunu anladığımızı onaylarız.

Tedarikçinin Adı: _____

İmza Sahibinin Adı: _____

Yer ve Tarih: _____

İmza: _____