

BEFESA SILVERMET İskenderun Çelik Tozu Geri Dönüşümü A.Ş.	ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ EL KİTABI	Bölüm	01
		Yayın Tarihi	01.04.21
		Revizyon	
		Sayfa	1

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Befesa, çalışanlarımız arasında eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılığı cesaretlendirmeye, ayrımcılığı ortadan kaldırmaya kararlıdır.

“Eşitlik” bütün Befesa çalışanlarının aynı fırsatlara sahip olmasının sağlanması, “çeşitlilik” her tür farklılığın anlaşılması, kabul edilmesi ve değer görmesi, “kapsayıcılık” ise işbirliğinin cesaretlendirildiği ve katılıma değer verildiği bir çalışma ortamının olması anlamına gelir.

Çalışanlarımıza ilişkin amacımız toplumun tüm kesimlerini gerçek anlamda temsil etmek, her çalışanın kendisine saygı duyulduğunu hissetmesi ve elinden gelenin en iyisini yapabilmesidir.

Bu politikanın amaçları aşağıdaki gibidir.

- Çalışma ortamımızdaki herkese eşitlik, adalet ve saygı duyulmasını sağlamak
- Befesa'da işe alma, ücretlendirme ve terfi süreçlerinin nitelik ve performansa dayalı olmasını sağlayarak her türlü ayrımcılığa karşı çıkmak ve bundan kaçınmak.

Befesa şunları gerçekleştirmekte kararlıdır:

- İş yerinde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı şirket için değer yaratıcıları olarak cesaretlendirmek.
- Meslektaşlarımız, iş ortaklarımız, müşterilerimiz veya tedarikçilerimize karşı taciz veya gözdağı benzeri davranışlara, zorbalık ve veya ayrımcılık yapılmasına izin vermemek.
- Eğitim ve gelişim olanakları sunmak ve bunlardan tüm personelin yararlanmasını sağlamak.
- Çalışanları, yeteneklerini ve gerçek potansiyellerini organizasyonun verimliliğini en üst düzeye çıkarmakta kullanılabilmeleri amacıyla arttırmaları için cesaretlendirmek.
- İşe alım uygulamaları ve prosedürlerini eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamak için mevzuattaki değişiklikleri de göz önüne alarak gözden geçirmek ve güncellemek

Politika ve prosedürlerin yanı sıra ilgili şikayetleriniz ve bildirimleriniz için ayrıntılara www.befesa.com adresinden ulaşabilirsiniz.

Hazırlayan	Onaylayan
EYST	Genel Müdür